

Workshop esperienziale LLE - Living & Learning Experience
per la promozione delle risorse umane nell'ambiente di lavoro

Come staff dell'evento ti diamo il benvenuto in questa organizzazione transitoria e spieghiamo alcuni aspetti della programmazione dell'esperienza.

SCOPO: vivere l'esperienza di essere membro di un'organizzazione di auto-aiuto per scoprire:

- 1) l'impatto di EMPOWERMENT e SCELTE democratiche sul vissuto di tutta un'organizzazione
- 2) la funzione delle REGOLE CONDIVISE
- 3) il nostro rapporto coi CONFINI (tempi stretti, regole e spazi degli incontri)
- 4) la condivisione dell'autorità tra STAFF e PARTECIPANTI
- 5) il valore del *sostegno umano reciproco* e della condivisione nell'affrontare problemi complessi

Nei Community Meetings (CM) si prendono decisioni. Nel primo CM si deciderà quali attività svolgere nello spazio "Attività". Se qualcuno per esempio è bravo a condurre uno psicodramma, o a fare giochi di gruppo con finalità di studio di dinamiche istituzionali potrà proporlo a una parte o a tutto il gruppo dei partecipanti. Oppure, se qualcuno vorrà studiare alcuni schemi di pensiero disfunzionali predominanti della sua personalità potrà 1. rispondere prima a un questionario, 2. studiare poi il significato dei suoi schemi di pensiero nel gruppo di *Applicazione Pratica Apprendimento*. Chi invece vuole conoscere l'effetto diretto sul personale di un certo tipo di leadership può partecipare al gioco del *Capitano della navicella spaziale*, e così via.

Programma

14.30-15.20 Community Meeting

15.20-15.30 Dopogruppo

15.30-16.15 Attività

16.30-16.45 pausa

16.45-17.45 Application group

17.45-18.20 Community Meeting

18.20-18.30 Dopogruppo

Saluti e questionario di feedback

N.B. La puntualità a tutti i gruppi è importantissima e questo programma con l'orario degli incontri di gruppo, da portare sempre con te, ti servirà a orientarti meglio. Ti è fornito insieme al *Questionario di valutazione n.1* che sei pregato di compilare prima dell'inizio del workshop.